



## RAPPORT MORAL 2021

Bonjour à tous,

De nouveau cette année l'Assemblée Générale du Grab a ce format des temps de pandémie.

De nouveau j'espère que ce sera la dernière fois, ce rendez-vous annuel étant habituellement l'occasion de rencontrer nos adhérents et d'échanger avec eux, avec vous.

D'autant que nous souhaitons mieux connaître nos adhérents, leurs motivations à venir chez nous, leurs attentes, et naturellement leurs suggestions, les possibilités de participation à nos travaux et réflexions. Vous allez être sollicités d'ici peu sur ce sujet.

L'année 2021 aura déjà été marquée par le premier départ à la retraite parmi les salariés du Grab, en l'occurrence celui de notre assistante Catherine, remplacée par Mélissa. Il sera suivi de plusieurs autres dans les années proches.

En parallèle avec ce changement de personne, le **Grab évolue** dans la composition de ses salariés et de ses outils.

Nous avons fait il y a trois ans le pari d'enrichir nos compétences dans la gestion administrative et comptable, ce qui représentait un effort financier important. Nous n'imaginerions pas aujourd'hui nous en passer. Il faut faire face à la complexification croissante de notre activité et gérer plus finement nos ressources financières et humaines.

Nouveaux paris, avec la reprise de la plateforme d'expé bio au bout de la Bretagne sous la responsabilité d'Andrea et, avec le recrutement de Lætitia en 2022, dédié à l'accompagnement de projets et à notre communication.

Nos financements n'arrivent plus automatiquement comme dans les temps anciens, nous sommes en compétition de plus en plus serrée pour l'obtention des enveloppes



disponibles pour les appels à projets régionaux, nationaux ou européens. Il ne suffit plus d'être pertinents techniquement, il faut savoir se vendre, donner envie de financer les recherches que nous proposons.

Le Grab évolue donc, avec des fonctions internes nouvelles pour continuer à exercer notre cœur de métier, la recherche expérimentale au bénéfice des agriculteurs.

Le Grab doit aussi faire évoluer ses composantes en place. Avec ces années de pandémie, des incompréhensions internes se sont manifestées. Un important travail a été mis en chantier pour renforcer la cohésion de l'équipe. Pour allier l'autonomie nécessaire à nos ingénieurs et la consistance d'un fonctionnement collectif.

Ce chantier concerne aussi les relations entre équipe salariée et administrateurs. Comment consolider les interactions avec le Conseil d'Administration, comment lui permettre de piloter au mieux les problèmes, les besoins, les opportunités.

**L'année 2022** sera celle de la **métamorphose**, d'une équipe de vaillants pionniers et ingénieurs à une organisation plus intégrée et plus complexe, organisation nécessitée pour faire face aux exigences de nos financeurs, et nécessitée aussi par la volonté d'intégrer harmonieusement la croissance de l'équipe et son expansion géographique.

Nous n'oublions pas que notre raison d'être est le service à nos adhérents, par la qualité de notre recherche et, tant que faire se peut, par l'orientation des recherches à venir. C'est à cette orientation que nous souhaitons les associer.

Guillaume Rérolle

Président du Grab